

Informations sur l'entreprise

NOM DE L'ENTREPRISE

ALTUTEX INTERNATIONAL

IDENTIFIANT DE L'ENTREPRISE

1022773T

PAYS

Tunisie

MACRO-INDUSTRIE

Textile et habillement

TYPE D'ENTREPRISE

Entreprise

ADRESSE EMAIL

hana.hmida@gmail.com

PRÉNOM

HOUSSEM

NOM

KHEMIR

TÉLÉPHONE PROFESSIONNEL

58431040

FONCTION

GERANT

Score ESG

Score global



Score pratique des affaires



Score environnemental



Score social



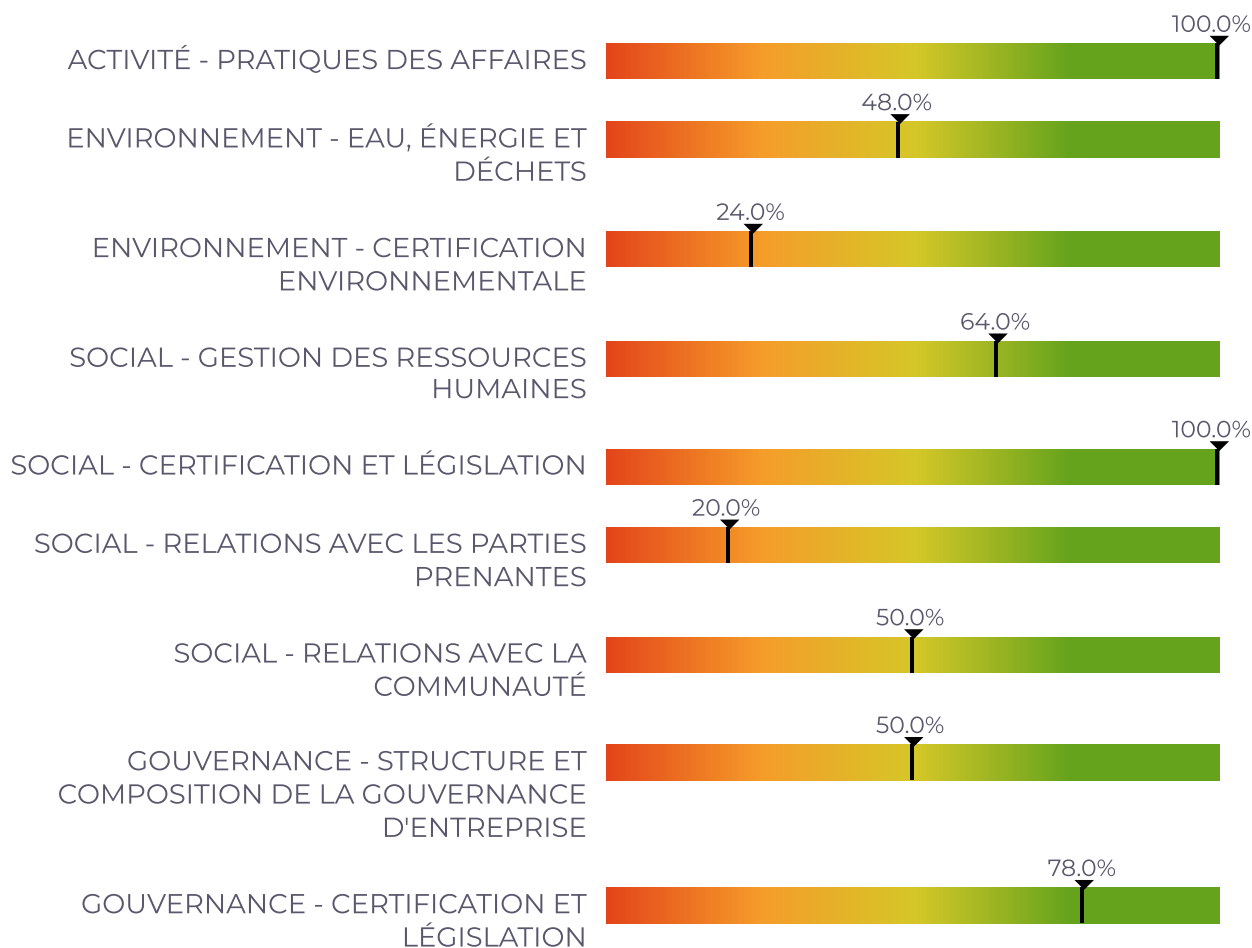
Score gouvernance



Score spécificités sectorielles



Répartition sur les domaines thématiques



Important

Le score ESG est une évaluation du niveau de conformité d'une entreprise aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), qui prend également en compte le secteur et la zone géographique de l'entreprise.

Le score ESG est divisé en cinq catégories :

1. Classe A - Excellent niveau de Durabilité,
2. Classe B - Bon niveau de Durabilité,
3. Classe C - Niveau de Durabilité satisfaisant,
4. Classe D - Niveau de Durabilité moyen,
5. Classe E - Niveau de Durabilité vulnérable.

Le score ESG est calculé selon la méthodologie exclusive de CRIF S.p.A. ("CRIF") à partir des informations fournies par la société à laquelle le score ESG se réfère en remplissant un questionnaire sous la responsabilité directe et exclusive de la société.

Ces informations ne font pas l'objet d'une vérification par CRIF.

Le score ESG se réfère à la date à laquelle le questionnaire a été rempli et ne fait pas l'objet d'un suivi. Le score ESG ne constitue pas une certification ou une évaluation spécifique, mais a pour seul objectif de rendre compte de la classe concernée et n'a donc qu'une valeur informative.

Le score ESG est fourni en l'état, sans garantie d'aucune sorte, et notamment sans garantie de fiabilité, d'exactitude ou d'exhaustivité.

CRIF n'assume aucune responsabilité ou obligation envers des tiers pour l'utilisation du score ESG. CRIF n'est donc

en aucun cas responsable des évaluations et des décisions prises sur base du score ESG par la société ou tout autre tiers.

Plan d'action

Les domaines de développement représentent les améliorations suggérées pour améliorer la performance ESG.

Plan d'action

Importance

ACTIVITÉ ET GOUVERNANCE		●●○○○
🏛️	Augmenter la présence des femmes dans les organes de gouvernance des entreprises.	
🏛️	Mettre en œuvre un système de gestion de l'énergie.	
🏛️	Mettre en place un département de gestion des risques pour les audits internes de l'entreprise.	
EAU, ÉNERGIE ET DÉCHETS		●●●●○
🌿	Choisir des fournisseurs d'électricité dont la production provient essentiellement de sources renouvelables.	
🌿	Mettre en œuvre des mesures d'efficacité énergétique (par exemple, installation de panneaux solaires ou d'installations permettant de produire ou de consommer de l'énergie renouvelable ; remplacement des systèmes de chauffage et/ou de climatisation ; remplacement des ampoules traditionnelles par des ampoules à faible consommation telles que les LED).	
🌿	Envisager l'installation de systèmes d'énergie renouvelable.	
🌿	Mesurer les émissions atmosphériques de l'entreprise pour comprendre leur impact environnemental et identifier les actions d'amélioration appropriées.	
🌿	Calculez l'empreinte carbone d'un produit/service essentiel afin de comprendre son impact environnemental et d'identifier les actions d'amélioration appropriées.	
CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE		●●●○○
🌿	Obtenir la certification ISO 50001 pour la gestion de l'énergie.	

- ☛ Mettre en œuvre des outils d'évaluation des incidences sur l'environnement tels que l'analyse du cycle de vie, l'empreinte carbone, l'empreinte eau, la déclaration environnementale de produit, l'écolabel, l'enregistrement EMAS.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, CERTIFICATION ET LÉGISLATION



- ☛ Publier la politique de l'entreprise en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le site web.
- ☛ Mettre en œuvre une politique visant à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.
- ☛ Envisager d'inclure les horaires de travail flexibles/le travail à distance dans le bien-être de l'entreprise.



RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES ET AVEC LA COMMUNAUTÉ

- ☛ Réaliser des investissements/dons ou organiser des initiatives au profit de la communauté dans la zone où l'entreprise opère (par exemple, des dons à des associations locales impliquées dans des questions sociales).
- ☛ Organiser le département des achats dans une optique de durabilité en définissant une stratégie d'achat solide. Pour évaluer la stratégie d'achat, il convient de procéder à une analyse des fournisseurs et de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.
- ☛ Envisager de procéder à une évaluation des droits de l'homme chez vos fournisseurs.



CERTIFICATIONS RÉGLEMENTAIRES

- ☛ Adopter la certification ISO 37001 : Gestion de la lutte contre la corruption.
- ☛ Envisager d'obtenir des certifications reconnues au niveau national et/ou international pour vos produits ou processus, telles que Oeko-Tex® Standard, Fairtrade Textile Standard, Global Recycled Standard (GRS), Textile exchange (RDS, RWS), TF - Traceability & Fashion, GOTS standard.

ALTUTEX INTERNATIONAL

1022773T

Enquête ESG

ACTIVITÉ - PRATIQUES DES AFFAIRES

1.1.1 L'entreprise prend-elle en compte l'impact socio-environnemental parmi ses facteurs de risque ? - GRI 1

- ☒ Oui, l'entreprise dispose d'un système de gestion des risques, y compris les risques environnementaux et sociaux
- ☐ Oui, l'entreprise gère les risques conformément à la réglementation en vigueur
- ☐ Non

1.1.2 L'entreprise met-elle en œuvre des initiatives de développement durable et/ou dispose-t-elle d'une mission/stratégie formalisée de développement durable afin de gérer l'impact économique, social et environnemental de ses activités ? - GRI 1 et GRI 2-22

- ☒ Oui, la mission de l'entreprise prend en compte les facteurs environnementaux et sociaux et les considère donc dans sa stratégie à long terme
- ☐ Oui, l'entreprise a défini une stratégie intégrée de développement durable dans le cadre de sa stratégie industrielle
- ☐ Oui, l'entreprise met en œuvre des initiatives de durabilité à court terme grâce aux dispositifs publics disponibles
- ☐ Non

1.1.3 L'entreprise contrôle-t-elle ses performances en matière de développement durable à l'aide d'indicateurs quantitatifs spécifiques/appropriés ? - GRI 1, GRI 3-1

- ☒ Oui, elle surveille ses performances environnementales
- ☒ Oui, elle surveille la performance de ses indicateurs sociaux
- ☐ Non

1.1.4 L'entreprise publie-t-elle ses résultats en matière de durabilité environnementale et sociale dans un rapport spécifique ? - GRI 1, GRI 2-3, GRI 2-4 et GRI 2-22

- ☒ Oui
- ☐ Non

1.1.4.1 Si oui, depuis quelle année ?

2021

1.1.5 L'entreprise exerce-t-elle ses activités selon des systèmes de gestion spécifiques ? - GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-2, GRI 3-3 / ODD 16

- ☒ Oui, elle utilise un système de gestion environnementale
- ☐ Oui, elle utilise des systèmes de gestion énergétique
- ☒ Oui, elle utilise un système de gestion de la santé et de la sécurité de ses employés
- ☐ Oui, elle utilise des systèmes de gestion et de prévention des risques de corruption
- ☐ Oui, elle utilise un système de gestion des relations avec les fournisseurs
- ☐ Non

1.1.6 L'entreprise est-elle reconnue au niveau national ou international par une certification délivrée par une tierce partie ? Si oui cette certification concerne quel domaine ?

- ☒ Oui, la certification concerne l'environnement
- ☐ L'énergie
- ☒ Oui, la certification concerne la santé et la sécurité de ces salariés
- ☐ Oui, la certification concerne la qualité des ses produits/services
- ☐ Non, elle ne bénéficie d'aucune certification
- ☐ Oui, la certification concerne un autre sujet (Veuillez préciser)

ENVIRONNEMENT - EAU, ÉNERGIE ET DÉCHETS

2.1.1 Consommation d'énergie. - GRI 302-1 / ODD 7, 8, 12, 13

1387,24 kWh

2.1.2 L'entreprise dispose t'elle d'un contrat de fourniture d'électricité produite uniquement avec des sources renouvelables ?

- ☐ Oui
- ☒ Non

2.1.3 L'entreprise dispose t'elle de ses propres installations de production d'énergie ? - ODD 7, 8, 12, 13

- ☒ Oui
- ☐ Non

2.1.3.1 Si oui, veuillez indiquer le type de systèmes de production d'électricité mis en place : - ODD 7, 8, 12, 13

- ☐ Eolien
- ☒ Energie solaire/photovoltaïque
- ☐ Valorisation énergétique des déchets
- ☐ Énergie hydroélectrique
- ☐ Biogaz
- ☐ Fuel

- ☐ Trigénération
- ☐ Cogénération
- ☐ Chauffage urbain
- ☐ Autre, veuillez préciser

2.1.4 L'entreprise a-t-elle pris des mesures d'efficacité énergétique ? - GRI 302-4 / ODD 7, 8, 12, 14

- ☐ Oui
- ☒ Non

2.1.6 Est-ce que l'entreprise mesure les émissions impactant la pollution environnementale ?

- ☐ Oui
- ☒ Non

2.1.7 Quantité de GES émis scope 1 /émissions directes (t CO2eq): – GRI 305-1 / SDGs 13, 14, 15
0 t CO2eq

2.1.8 Quantité de GES émis scope 2 /émissions indirectes dues à la production d'électricité (t CO2eq): – GRI 305-2 / SDGs 13, 14, 15
0 t CO2eq

2.1.9 Quantité de GES émis scope 3 /émissions indirectes dues à la supply chain (t CO2eq): – GRI 305-3 / SDGs 13, 14, 15
0 t CO2eq

2.1.10 Pourcentage de réduction des émissions de dioxyde de carbone par rapport à l'année précédente: - GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15
10 %

2.1.11 Est-ce que l'entreprise mesure l'empreinte carbone de ses produits ?

- ☐ Oui
- ☒ Non

2.1.12 Nombre de véhicules d'entreprise : - GRI 305-1, / ODD 3, 12, 13, 14, 15

Type de motorisation	Nombre de véhicules
Gaz naturel	0
Gasoil	11

Essence	0
Hybride	0
Electrique	0
autre sources d'énergie	0

2.1.13 Total des déchets produits (tonnes) : - GRI 306-3 / ODD 3, 6, 12

5,12 ton

2.1.14 L'entreprise encourage-t-elle le tri des déchets dans ses locaux ? - GRI 306-2 / ODD 3, 6, 12

- ☒ Oui
☐ Non

2.1.14.1 Si oui, quels types de matériaux sont triés?

- ☒ Papier
☒ Plastique
☒ Verre
☒ Matériel électronique/Matériel informatique
☐ Autre, veuillez préciser

2.1.15 Consommation d'eau (m3) : - GRI 303-5 / ODD 6

158 m³

2.1.16 L'entreprise a-t-elle mis en place des mesures pour inciter ses salariés à utiliser les transports publics ou des véhicules écologiques pour se rendre sur le lieu de travail ?

- ☒ Oui
☐ Non

ENVIRONNEMENT - CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE

2.2.1 L'entreprise se conforme-t-elle aux normes ISO 14001 sur la gestion environnementale ? - GRI 307-1 / ODD 16

- ☒ Oui
☐ Non

2.2.2 L'entreprise respecte-t-elle d'autres normes internationales en matière de gestion environnementale ? Si oui, veuillez fournir ces informations.

- ☐ Analyse du cycle de vie
- ☐ Empreinte carbone
- ☐ Empreinte hydrique
- ☐ FDES- Fiche de Déclaration Environnementale et Sanitaire
- ☐ EMAS (« Eco Management and Audit Scheme ») ou SMEA en Français (« Système de Management Environnemental et d'Audit »)
- ☒ Non
- ☐ Autres, veuillez préciser

2.2.3 L'entreprise a-t-elle obtenu la certification ISO 50001 sur les systèmes de gestion de l'énergie ? - GRI 302 / ODD 7, 8, 12, 13

- ☐ Oui
- ☒ Non

SOCIAL - GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

3.1.1.1 Nombre d'employés (y compris les stages) par sexe et catégorie professionnelle - GRI 2-7-a, GRI 405-1 / ODD 5, 8, 10 (FEMMES) :

Salariés	Nombre
Nombre de dirigeants	0
Nombre de managers	0
Nombre d'employés de bureau	11
Nombre d'ouvriers	328
Nombre de stagiaires	4

3.1.1.2 Nombre d'employés (y compris les stages) par sexe et catégorie professionnelle - GRI 2-7-a, GRI 405-1 / ODD 5, 8, 10 (HOMMES) :

Salariés	Nombre
Nombre de dirigeants	1
Nombre de managers	1
Nombre d'employés de bureau	1
Nombre d'ouvriers	53

Nombre de stagiaires	0
----------------------	---

3.1.2.1 Différence de salaire annuel moyen entre hommes et femmes (%): – GRI 405-2 / SDGs 5, 8

6 %

3.1.2.2 Salaire annuel moyen par sexe référencé à la catégorie professionnelle la plus représentée: GRI 405-2 /SDGs 5,8

Genre	Différence de salaire annuel moyen (EUR/USD ou monnaie locale)
Femmes	703,92 monnaie locale
Hommes	790,4 monnaie locale

3.1.3 Âge moyen des salariés : - GRI 405-1 / ODD 5, 8

- ☐ Moins de 30 ans
- ☒ Entre 30 et 50 ans
- ☐ Plus de 50 ans

3.1.4 Pourcentage (sur le total des salariés) ayant un contrat à durée déterminée : - GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

71 %

3.1.5 Pourcentage (sur le total des salariés) ayant un contrat à temps partiel : - GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

0 %

3.1.6 Pourcentage (sur le total des salariés) de stages commencés l'année dernière : - GRI 2-7-b / ODD 8, 10

2 %

3.1.7 Pourcentage (sur le total des salariés) de personnes handicapées : - GRI 405-1 / ODD 8, 10

1 %

3.1.8.1 Incidents survenus dans les 3 dernières années (Année courante): – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- ☒ De 0 à 3
- ☐ De 4 à 9

☐ 10 ou plus

3.1.8.2 Incidents survenus dans les 3 dernières années (Année n-1): – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- ☒ De 0 à 3
☐ De 4 à 9
☐ 10 ou plus

3.1.8.3 Incidents survenus dans les 3 dernières années (Année n-2): – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- ☒ De 0 à 3
☐ De 4 à 9
☐ 10 ou plus

3.1.9.1 Jours de travail perdus dans les 3 dernières années (A cause d'indisponibilités temporaires) (Année en cours):

- ☒ De 0 à 10
☐ De 11 à 49
☐ 50 et plus

3.1.9.2 Jours de travail perdus dans les 3 dernières années (A cause d'indisponibilités temporaires) (Année n-1):

- ☒ De 0 à 10
☐ De 11 à 49
☐ 50 et plus

3.1.9.3 Jours de travail perdus dans les 3 dernières années (A cause d'indisponibilités temporaires) (Année n-2):

- ☒ De 0 à 10
☐ De 11 à 49
☐ 50 et plus

3.1.10 Nombre d'heures de travail durant la dernière année.

2496

3.1.11 Y a-t-il eu des décès suite à des accidents de travail dans l'entreprise durant ces 3 dernières années? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- ☐ Oui
☒ Non

3.1.12 Taux de renouvellement de l'effectif au cours de la dernière année : - GRI 401-1 / ODD 8, 11

7

3.1.13 Pourcentage du total des salariés couverts par des conventions collectives : - GRI 2-30a / ODD 8

- ☐ Moins de 75%
- ☒ Entre 75% et 95%
- ☐ Plus de 95%

3.1.14 L'entreprise publie-t-elle sur son site web une politique de diversité et d'inclusion (couvrant la discrimination fondée sur le genre, la race, la religion, le sexe ou l'orientation sexuelle)? – SDGs 5, 10

- ☐ Oui
- ☒ Non

3.1.15 Nombre d'heures de formation dispensées par l'entreprise au cours de l'année : - GRI 404-1 / ODD 4, 5, 8, 10

43

3.1.16 Veuillez sélectionner les principaux thèmes des formations dispensées au cours de l'année :

- ☒ Soins de santé et sécurité sur le lieu de travail GRI 403-5
- ☐ Anti-corruption GRI 205-2
- ☒ Protection de la vie privée (par exemple, GDPR, lois et actes sur la protection des données)
- ☒ Questions environnementales (par exemple, gestion des déchets et de l'eau, efficacité énergétique, etc.)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ Autres, veuillez préciser
- Les normes ISO - Habilitation électrique - Formation l'AMDEC - Etude de danger - Gestes et postures au travail - Economie d'énergie

3.1.17 L'entreprise a-t-elle mis en place des dispositifs contribuant au bien-être des ses salariés ? – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8

- ☒ Primes/bonus de production/intéressement/participation
- ☐ Polices d'assurance-vie/accidents
- ☐ Polices d'assurance responsabilité civile /automobile pour les employés
- ☐ Horaires de travail flexibles/travail à distance
- ☒ Accord avec des entreprises locales (bons d'achat/ bons cadeau/réductions)
- ☐ Protection sociale (soutien familial/soins de santé)
- ☐ Installations familiales (jardins d'enfants/camp d'été/bourses d'études)
- ☒ Responsable du bien-être
- ☐ Non
- ☐ Autres, veuillez préciser

3.1.18 L'entreprise mesure-t-elle la satisfaction des employés par une enquête périodique régulière ?

- ☒ Oui
☐ Non

SOCIAL - CERTIFICATION ET LÉGISLATION

3.2.1 L'entreprise est-elle conforme à la norme OHSAS 18001 ou ISO 45001 sur la santé et la sécurité des employés ? - GRI 403-6 / ODD 3

- ☒ Oui
☐ Non

3.2.2 L'entreprise respecte-t-elle les lignes directrices ISO 26000 sur la responsabilité sociale ?

- ☒ Oui
☐ Non

SOCIAL - RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

3.3.1 L'entreprise adopte-t-elle un système d'évaluation des fournisseurs ? - GRI 204-1, GRI 414-1 / ODD 5, 8, 16

- ☐ Oui
☒ Non

3.3.2 L'entreprise a-t-elle rédigé une charte de respect des droits de l'homme et du travail des enfants (forcé ou obligatoire)? – SDGs 8

- ☐ Oui, l'entreprise publie la politique sur son site web
☒ Oui, l'entreprise adopte des politiques internes
☐ Non

SOCIAL - RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

3.4.1 L'entreprise a-t-elle participé à des projets scolaires ou communautaires sur les questions de durabilité ? - GRI 203-1 / ODD 5, 9

- ☒ Oui
☐ Non

3.4.2 L'entreprise a-t-elle réalisé des investissements au profit des communautés et des collectivités locales dans lesquelles elle opère ? - GRI 203-1 / ODD 5, 9, 11

- ☐ Oui

☒ Non

GOVERNANCE - STRUCTURE ET COMPOSITION DE LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

4.1.1 Organe de gouvernance de l'entreprise : - GRI 2-9-a / ODD 5, 16

- ☐ Conseil d'administration
- ☒ PDG/Directeur général/Gérant
- ☐ Autres types d'organe de gouvernance

4.1.4 Présence de femmes dans l'organe de gouvernance de l'entreprise : - GRI 2-9-c / ODD 5, 16

- ☒ Moins de 33%
- ☐ Entre 33% et 50%
- ☐ Plus de 50%
- ☐ La direction générale est assurée par une femme

4.1.5 Âge moyen de l'organe de gouvernance de l'entreprise : - GRI 2-9-c / ODD 5, 16

- ☒ Moins de 30 ans
- ☐ Entre 30 et 50 ans
- ☐ Plus de 50 ans

4.1.6 L'entreprise fait-elle auditer ses bilans financiers par un commissaire aux comptes ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

4.1.6.1 Si oui, veuillez communiquer le nom du CAC:

Monsieur Aymen Abed , société ECI

4.1.7 L'entreprise est-elle membre d'une association professionnelle ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

4.1.7.1 Si oui, veuillez communiquer le nom de l'association.

FTTH

4.1.8 L'entreprise dispose-t-elle de contrôles internes ?

- ☒ Oui, l'entreprise dispose d'une fonction d'audit interne
- ☐ Oui, l'entreprise dispose d'une fonction de gestion des risques
- ☐ Oui, l'entreprise dispose d'une fonction de conformité

- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ Autre, veuillez préciser

GOVERNANCE - CERTIFICATION ET LÉGISLATION

4.2.1 L'entreprise dispose-t-elle d'un code éthique traitant des questions de durabilité ? - GRI 2-23 / ODD 16

- ☒ Oui
- ☐ Non

4.2.1.1 Si oui, le code éthique a-t-il été publié sur le site web de l'entreprise (indiquer le lien) ? - GRI 1, GRI 2-23 / ODD 16

<https://altutex.com/>

4.2.2 L'entreprise dispose-t-elle d'un expert en durabilité (c'est-à-dire d'une personne chargée de promouvoir les politiques et stratégies durables) ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

4.2.3 L'entreprise est-elle conforme à la norme ISO 9001 (système de gestion de la qualité) ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

4.2.4 L'entreprise a-t-elle obtenu la certification ISO 37001 sur les systèmes de gestion anti-corruption ? - GRI 205 / SDG 16

- ☐ Oui
- ☒ Non

4.2.5 Est-ce que l'entreprise a un Règlement Général sur la Protection des Données? – SDGs 16

- ☒ Oui
- ☐ Non

Textile/Mode

ACTIVITÉ - PRATIQUES DES AFFAIRES

5.1 L'entreprise a-t-elle obtenu des certifications reconnues au niveau international (par exemple, des certifications ISO) en ce qui concerne ses processus de production ?

- ☐ Oui
☒ Non

5.2 Pourcentage d'articles durables (certifiés) dans la dernière collection.

0 %

5.3 L'entreprise a-t-elle déjà subi une violation de la vie privée et/ou une perte de données sensibles ?

- ☐ Oui
☒ Non

5.4 L'entreprise a-t-elle établi des pratiques ou des politiques de sécurité des données ?

- ☒ Oui
☐ Non

INNOVATION ET RELATION AVEC LES EMPLOYÉS

6.1 L'entreprise investit-elle dans la recherche et le développement (R&D) en mettant l'accent sur la durabilité (par exemple, pour identifier et/ou mettre en œuvre des matériaux innovants et à faible impact) ?

- ☐ Oui
☒ Non

6.2 Pourcentage du chiffre d'affaires consacré aux dépenses de R&D :

30 %

6.3 L'entreprise a-t-elle développé des brevets exclusifs 'verts'/durables ?

- ☐ Oui
☒ Non

6.4 L'entreprise utilise-t-elle des applications et des technologies permettant l'analyse des données (par exemple, l'analyse des données concernant la consommation d'énergie et de matériaux) et le diagnostic (par exemple, le contrôle des fonctionnalités des machines) ?

- ☐ Oui
☒ Non

6.5 L'entreprise a-t-elle mis en œuvre des actions visant à améliorer les performances de ses fournisseurs en matière de droits des personnes ?

- ☒ Oui
☐ Non

6.6 L'entreprise dispose-t-elle d'un processus formel de feedback des employés ?

- ☒ Oui
☐ Non

6.7 Pourcentage total des employés qui reçoivent une évaluation périodique de leur performance et de leur développement professionnel.

10 %

RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

7.1 L'entreprise a-t-elle procédé à une évaluation des impacts sociaux et environnementaux de sa chaîne logistique ?

- ☒ Oui
☐ Non

7.2 L'entreprise contribue-t-elle d'une manière ou d'une autre à la sauvegarde de la biodiversité dans les lieux où sont produites les matières premières vierges (par exemple le coton) ?

- ☐ Oui
☒ Non

7.3 L'entreprise utilise-t-elle des matières premières d'origine animale ?

- ☐ Oui
☒ Non

7.4 Nombre de fournisseurs de matières premières primaires.

50

7.5 Localisation des fournisseurs de matières premières primaires.

Europe , ASIE

7.5.1 Nombre de fournisseurs de fabrication (réseau de sous-traitants).

10

7.6 Localisation des sous-traitants.

TUNISIE

7.7 L'entreprise dispose-t-elle d'un plan d'audit des sous-traitants ?

- ☒ Oui
☐ Non

7.8 L'entreprise a-t-elle déjà fait l'objet d'une évaluation des droits de l'homme ?

- ☐ Oui
☒ Non

7.9 Quel a été le résultat de cette évaluation ?

0

7.10 L'entreprise adopte-t-elle des procédures de sélection des fournisseurs basées sur le respect des droits des personnes ?

- ☒ Oui
☐ Non

7.11 L'entreprise a-t-elle déjà procédé à une évaluation des droits de l'homme chez ses fournisseurs ?

- ☐ Oui
☒ Non

7.12 L'entreprise a-t-elle des politiques et/ou des règles concernant la gestion des droits de l'homme et la gestion des risques liés au travail forcé ou obligatoire des enfants ?

- ☒ Oui
☐ Non

SANTÉ ET SÉCURITÉ

8.1 L'entreprise applique-t-elle des politiques et/ou des procédures internes supplémentaires en plus des protocoles standard afin de garantir la santé et la sécurité de ses employés sur le lieu de travail ?

- ☒ Oui
☐ Non

8.1.1 Si oui, ces politiques/procédures s'appliquent-elles également à la protection de la santé et de la sécurité tout au long de la chaîne de production ?

- ☒ Oui
☐ Non

8.2 L'entreprise procède-t-elle à une analyse régulière des processus de production/de l'entreprise afin d'identifier les domaines à améliorer pour atteindre les objectifs de l'économie circulaire ?

- ☒ Oui
☐ Non

8.3 L'entreprise dispose-t-elle d'une liste de substances à usage restreint ?

- ☐ Oui
☒ Non

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

9.1 La conception des produits prend en compte :

- ☒ Des objectifs à long terme, liés à la durabilité et basés sur les dernières directives réglementaires
- ☐ Une conception du produit facilitant les processus de recyclage, de réparation et de réutilisation (par exemple, forme simplifiée du produit, retrait aisé des composants pour faciliter la réparation des pièces endommagées, etc.)
- ☐ Des caractéristiques technologiques permettant de réduire les déchets provenant de la production
- ☐ Des propriétés technologiques permettant de lutter contre la libération de microplastiques dans l'environnement lors du lavage
- ☐ La possibilité d'initier des conceptions de seconde vie tout au long de la chaîne d'approvisionnement des produits
- ☐ Aucune des réponses ci-dessus
- ☐ Autres, veuillez préciser :

9.2 L'entreprise utilise-t-elle des matières premières recyclées ou réutilisées dans le processus de production ?

- ☐ Oui
☒ Non

9.3 L'entreprise récupère-t-elle l'une des ressources suivantes dans son processus de production ?

- ☐ Matières premières Non utilisées
- ☐ Produits semi-finis
- ☐ Déchets de production
- ☐ Produits défectueux
- ☒ Aucune des réponses ci-dessus

☐ Autres, veuillez préciser :

9.4 Concernant le choix de l'emballage des produits, veuillez indiquer si l'entreprise :

- ☐ Privilégie les matières premières recyclées afin de réduire l'achat de matières premières vierges
- ☒ S'engage activement à réduire la consommation de plastique
- ☐ Utilise du papier et du carton provenant de forêts gérées selon les normes du Forest Stewardship Council (FSC)
- ☐ Choisit des solutions recyclables et/ou réutilisables
- ☐ Aucune des réponses ci-dessus
- ☐ Autres, veuillez préciser :

9.5 L'entreprise a-t-elle nommé un responsable de l'énergie ou une personne chargée de l'efficacité énergétique des équipements et/ou des achats d'énergie ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

EAU ET DÉCHETS

10.1 Veuillez indiquer les principales sources d'approvisionnement en eau.

- ☐ Sol (par exemple, aquifère, puits, etc.)
- ☐ Surface (par exemple, rivières, lacs, étangs, etc.)
- ☒ Tiers (opérateurs de services de gestion intégrée des eaux urbaines et stations d'épuration des eaux usées, etc.)
- ☐ Aucune des réponses ci-dessus
- ☐ Autres, veuillez préciser :

10.2 L'entreprise s'est-elle engagée à promouvoir des mesures d'efficacité de l'eau et/ou à sauvegarder les cours d'eau dans les pays producteurs de coton et d'autres fibres textiles ?

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ L'entreprise n'utilise pas de tels matériaux

10.3 L'entreprise mesure-t-elle la production de déchets à chaque étape du processus de production ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

10.3.1 Si oui, l'entreprise met-elle en œuvre des solutions pour réduire les déchets ?

- ☒ Oui
- ☐ Non

10.4 Pourcentage de déchets envoyés au recyclage par rapport au total des déchets produits (% du poids des déchets recyclés pendant la période de référence/total des déchets produits pendant la période de référence).

30 %