

	Système de management Qualité Sécurité Environnement	PRC-GRH-05 Version : 00 DA : 01-2021
	Procédure gestion des compétences	

1) OBJECTIF :

Ce processus sert à garantir les compétences des ressources humaines en matière de QHST.

2) DOMAINE D'APPLICATION :

Ce processus s'applique à toutes les ressources humaines de la société.

3) DEFINITION ET ABREVIATION :

R.GRH : Responsable Gestion De Ressources Humaines.
D.G : Direction générale.

4) DOCUMENTS DE REFERENCE :

Organigramme général
Fiche besoin du recrutement
Procédure de formation
Procédure de recrutement
FF poste / grilles de polyvalence

5) MODIFICATION

Date	Version	Motif de la modification
1-2021	00	Création

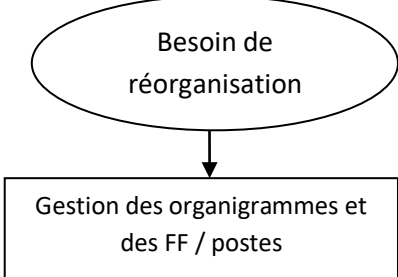
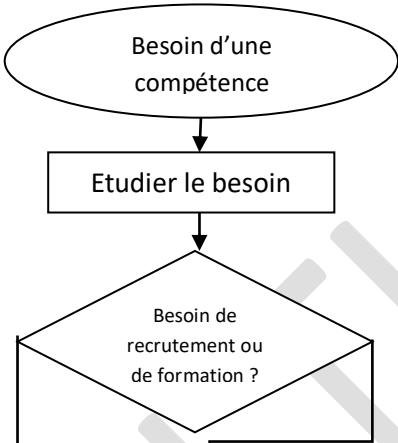
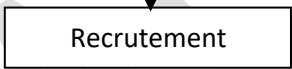
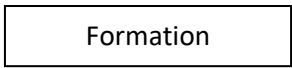
6) VALIDATION :

	Rédacteur	Vérificateur	Approbateur
Fonction	R.GRH	R.GRH	Gérant
Date Signature			

	Système de management Qualité Sécurité Environnement	PRC-GRH-05 Version : 00 DA : 01-2021
	Procédure gestion des compétences	

7) DESCRIPTION DE LA PROCEDURE

1. Logigramme :

N°	QUOI	QUI	Description	ENREGISTREMENT
1		Les responsables	organigrammes / FF postes / grilles de polyvalence	Organigramme général Org département FF poste / grilles de polyvalence
2		Les responsables	Le RH en collaboration avec le responsable hiérarchique du demandeur étudie ce besoin : soit la formation soit le recrutement soit le refus	Fiche besoin du recrutement
3		Le DRH	Selon procédure de recrutement	
4		Le DRH	Selon procédure de formation	

2. Indicateurs de performance :

- Taux d'efficacité des actions de formation (interne et externe)
- Taux de respect du planning de formation

	Système de management Qualité Sécurité Environnement	PRC-GRH-05 Version : 00 DA : 01-2021
	<i>Procédure gestion des compétences</i>	

- Taux de respect des demandes de recrutement
- Taux d'absentéisme
- Taux de rotation

ALTUTEX...